



COMUNE DI SESTO ED UNITI

PROVINCIA DI CREMONA

IPOTESI DI VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2014

Il giorno 24.10.2014 alle ore 10.00 presso la sede del Palazzo Municipale sito in Sesto ed Uniti Via Roma 8, si sono riunite le parti abilitate alla contrattazione, come di seguito specificato:

PARTE PUBBLICA

Sicolo Dr. Concetta – Segretario Comunale

DELEGAZIONE SINDACALE

Santi Stefania e Signorini Rossano in qualità di RSU del Comune di Sesto ed Uniti
Leoni Cesare – rappresentante sindacale territoriale CGIL
Mazzullo Fausto – rappresentante sindacale territoriale CISL
Penci Mario – rappresentante sindacale territoriale UIL

Si incontrano per discutere quanto concerne la contrattazione decentrata ai sensi art.4 CCNL – Regioni Autonomie Locali 1998/2001, CCNL 14.09.2001 e 05.10.2001 e CCNL 2002/2005.

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate anno 2014, così come costituito con delibera di G.C. 50 dell'08/04/2014, ammonta a € 45.833,00= di cui € 38.757,00.= parte fissa ed € 7.076,00= parte variabile.

Le parti prendono atto che con delibera n. 50/2014 recante la costituzione del Fondo risorse per la produttività anno 2014, la Giunta Comunale ha preso atto che l'importo totale da ripartire, al netto di euro 2.500,00= destinati a specifiche disposizioni di legge (legge Merloni), è pari a € 15.029,00= e ha altresì individuato gli obiettivi da assegnare ad ogni dipendente.

DIPENDENTI COMUNE

Quanto non discusso espressamente si intende non modificato rispetto a quanto stabilito nelle contrattazioni decentrate già stipulate negli anni precedenti.

ART. 31 – 32 – 33 disciplina e incrementi delle "risorse decentrate" – istituzione e disciplina della indennità di comparto

ART.36 – 37 modifiche all'art.17 CCNL 01.04.1999 – compensi per produttività

Si concorda quanto segue:

1. Indennità di rischio (euro 1.690,00=)

importo annuo rideterminato in base all'art.41 CCNL 2002/2005 da assegnare al personale avente diritto (art. 37 CCNL 14.09.2000) e a tutto il personale inquadrato in categoria A e B1 come definito in contrattazione decentrata dell'anno 2000.

2. Indennità specifiche responsabilità (euro 360,00=)

€ 180,00.=cad = Sig.ra Anelli Alessandra e Sig. Ugaglia Luca, quale compenso per specifiche responsabilità derivante dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe e Ufficiale elettorale, ai sensi art. 36 comma 2 CCNL 2002/2005;

3. obiettivi euro 3.548,00=

(vedere allegato)

4. Produttività collettiva (euro 9.431,00=)

Le restanti risorse del fondo delle risorse decentrate verranno ripartite fra il personale dipendente, sulla base della scheda individuale di valutazione a cura del segretario comunale/direttore generale.

Si ritiene di non dover corrispondere nulla a titolo di produttività collettiva ai dipendenti assunti con contratto a tempo determinato.

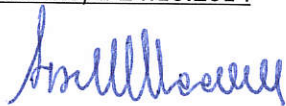
Ai soli fini del calcolo della produttività collettiva da distribuire in base alla scheda individuale di valutazione si ritiene che le uniche assenze che incidono negativamente sul calcolo della produttività, in quanto non produttive di un miglioramento quali-quantitativo dei servizi, siano:

- malattie continuative o frazionate superiori a 20 giorni all'anno;
- maternità anticipata e facoltativa
- infortunio
- aspettative

Le parti concordano di procedere ad introdurre una nuova metodologia di valutazione che sarà proposta alla parte sindacale, a breve, dal capo del personale.

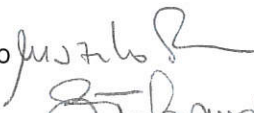
Letto, firmato e sottoscritto, il 24.10.2014

Sicolo Dr. Concetta

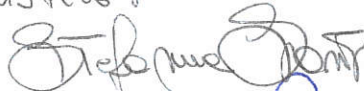


Leoni Cesare

Mazzullo Fausto



Santi Stefania



Signorini Rossano

