



COMUNE DI SESTO ED UNITI

Provincia di Cremona

PREINTESA DI

CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2015

Il giorno 10.11.2015 alle ore 10,00 presso la sede del Palazzo Municipale, si è riunita

la delegazione trattante di parte pubblica composta da:

Sicolo dr. Concetta - Segretario comunale e responsabile del Servizio Personale.

Ruggeri rag. Sonia - Responsabile del servizio finanziario.

e la delegazione sindacale composta da:

Signorini Rossano – RSU del Comune di Sesto ed Uniti

Perin Maria Teresa – Rappresentante sindacale territoriale CGIL

Mazzullo Fausto – Rappresentante sindacale territoriale CISL

Si incontrano per discutere quanto concerne la contrattazione decentrata ai sensi art.4 CCNL – Regioni Autonomie Locali 1998/2001, CCNL 14.09.2001 e 05.10.2001 e CCNL 2002/2005 e CCNL 9.5.2006.

Quanto non discusso espressamente si intende non modificato rispetto a quanto stabilito nelle contrattazioni decentrate già stipulate negli anni precedenti.

A seguito della mancata proroga delle disposizioni dell'art.9 Bis del D.L. 78/2010 ed in conformità alle pronunce di alcune sezioni della Corte dei Conti (C.C. Puglia Del.n.53/2015 – Sicilia Parere 103/2015) il fondo è stato costituito, per la parte fissa, nella stessa entità dell'anno 2014.

Le parti concordano nel ritenere che, per la stessa motivazione esplicitata al punto precedente, sia venuto meno l'effetto limitativo delle progressioni economiche orizzontali, purchè il fondo di parte stabile consolidato all'anno 2014, sia in grado di garantire la copertura dei maggiori oneri derivanti dall'attribuzione di progressioni orizzontali.

Rimane anche la possibilità di incremento delle risorse variabili che, non possono essere destinate al finanziamento degli Istituti della parte stabile, ma

trova giustificazione se l'incremento avviene nel rispetto dell'art.15 comma 5 del CCNL 1.4.1999.

La delegazione sindacale condivide la proposta dell'Amministrazione Comunale di indire la selezione per l'attribuzione di quattro progressioni economiche orizzontali nell'ambito delle seguenti Categorie:

CAT.C1 – CAT. C2 – CAT. C4 e CAT. A4, con decorrenza 01.07.2015, previa indicazione di selezione e nel rispetto:

degli artt. 5 e 6 del CCNL del personale del comparto delle regioni e Autonomie Locali, sottoscritto in data 31 marzo 1999, che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

dell'art. 34 del CCNL - del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali- quadriennio 2002/2005, stipulato in data 22 gennaio 2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

Si accerta che il fondo anno 2015 ammonta a totale € 47.523,00,00 così suddiviso :

- a) **PARTE FISSA (fondo consolidato ANNO 2014)**, ammontante ad € **38.757,00** compresa la previsione di spesa di € 1.153,00 per n. 4 nuove progressioni orizzontali a decorrere da 1°luglio 2015).

- b) **PARTE VARIABILE € 8.766,00** (comprensiva di € 1.200,00 a carico del bilancio per finanziare nuovi servizi ai sensi dell'art. 15 c. 5 C.C.N.L. 1998/2001)

Le parti concordano quanto segue:

A) Indennità di rischio – (€ 1.690,00)

importo annuo rideterminato in base all'art. 41 del C.C.N.L. 2002/2005 da assegnare al personale avente diritto (art. 37 C.C.N.L. 14/09/2000) e a tutto il personale inquadrato in categoria A e B1 come definito in contrattazione decentrata dell'anno 2000.

B) Indennità specifiche responsabilità – (€ 360,00)

€ 180,00 ciascuno a sig.ra Anelli Alessandra e sig. Ugaglia Luca, quale compenso per specifiche responsabilità derivante dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe e Ufficiale elettorale, ai sensi art. 36 comma 2 C.C.N.L. 2002/2005.

C) Progetti: art.17, comma 2 lett.a) CCNL 1998/2001 obiettivi volti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi – (€ 4.130,00)

Le parti prendono atto che anche nel corso dell'anno 2015, la Giunta Comunale ha assegnato ai dipendenti obiettivi volti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, come risulta dall'allegato alla presente

D) Quote per la progettazione art. 15 c. 1 lett. K) CCNL 1998/2001 – (€ 2.500,00)

D) PRODUTTIVITA COLLETTIVA - (€ 10.004,00)

Le restanti risorse del fondo delle risorse decentrate verranno ripartite fra il personale dipendente, sulla base della scheda individuale di valutazione a cura del segretario comunale/direttore generale.

Si ritiene di non dover corrispondere nulla a titolo di produttività collettiva ai dipendenti assunti con contratto a tempo determinato.

Ai soli fini del calcolo della produttività collettiva da distribuire in base alla scheda individuale di valutazione si ritiene che le uniche assenze che incidono negativamente sul calcolo della produttività, in quanto non produttive di un miglioramento quali – quantitativo dei servizi – siano:

- malattie continuative o frazionate superiori a 20 giorni all'anno
- maternità anticipata e facoltativa
- infortunio
- aspettative

Letto, firmato e sottoscritto

Sicolo d.ssa Concetta

Ruggeri rag. Sonia

Signorini Rossano

Perin Maria Teresa

Mazzullo Fausto

ALLEGATO alla Deliberazione G.C. n. 194 del 04/12/2015

**IL SINDACO
(Carlo Angelo Vezzini)**



**IL SEGRETARIO COMUNALE
(Sicolo dr.ssa Concetta)**

