



COMUNE DI SESTO ED UNITI

Provincia di Cremona

Via Roma n.8 – 26028 Sesto ed Uniti (Cr)
c.f. e P.IVA n.00302640198

[e-mail:comune@comune.sestoeduniti.cr.it](mailto:comune@comune.sestoeduniti.cr.it)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL' IPOTESI DI CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2016

Il sottoscritto

Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.68 del 24/04/1999 con la quale si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica indicando il sottoscritto con funzioni di Presidente;

Rilevato che in data 27/10/2016, con le rappresentanze sindacali è stata siglata l' ipotesi di C.C.D.I. per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2016;

Visto l'art.40 – comma 3-sexies – nonché l'art.40-bis – comma 4 – del D.Lgs. 30/03/2001, n.165, secondo cui ogni contratto integrativo va corredato, tra l' altro, da una relazione tecnico-finanziaria certificata dal revisore dei conti, da redigere tramite lo schema appositamente predisposto dal MEF d' intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

Vista la costituzione del fondo, allegata alla deliberazione G.C. n. 99 del 13/05/2016, con cui il responsabile del servizio finanziario, ha provveduto a determinare in maniera provvisoria, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2016;

Vista la ricostituzione del fondo, allegata alla deliberazione G.C. n.172 del 27/09/2016, con cui il responsabile del servizio finanziario, ha provveduto alla rideterminazione del fondo salario accessorio 2016 in Euro 43.664,00= di cui:

Risorse stabili € 36.335,00=

Risorse variabili € 7.329,00=

a seguito di:

a seguito di:

- variazione del numero di dipendenti da considerare ai fini del confronto tra personale presente a inizio anno e a fine anno per il 2015 e il 2016, comprensivo dei tre titolari di P.O. in servizio presso il Comune di Sesto ed Uniti che ha comportato il ricalcolo delle riduzioni da apportare al fondo 2016 per la cessazione di una dipendente per licenziamento senza preavviso a far tempo dal 23/04/2016;
- ulteriore cessazione dal 16 novembre 2016 per dimissioni volontarie di un dipendente di ruolo, comunicata il 23/08/2016 che ha comportato un' ulteriore riduzione del fondo 2016;

- Dato atto che, nella succitata costituzione dei fondi si è fatto ricorso all'applicazione dell'art.15 – comma 5 –del CCNL 1/04/1999, per euro 1.200,00=, oltre all'integrazione dell'1,2% del monte salari anno 2007 per euro 3.548,00=.
- Viste le disposizioni legislative e contrattuali in materia di attribuzione del trattamento economico accessorio al personale;

Rappresenta quanto segue

Le risorse stabili (€ 36.335,00=) verranno utilizzate prioritariamente per il finanziamento dell'indennità di comparto (€ 7.362,39=), per le progressioni economiche orizzontali (€ 21.804,56=) e la differenza pari ad € 8.098,05= oltre alla parte variabile pari ad € 7.329,00= e così per totali € 15.427,05= verranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti:

Indennità di rischio (€ 1.590,00=):

importo annuo rideterminato in base all'art. 41 del CCNL 2002/2005 da assegnare al personale avente diritto ai sensi art. 37 CCNL 14/09/2000 e a tutto il personale inquadrato in categoria A e B1 come definito in contrattazione decentrata anno 2000.

Indennità per specifiche Responsabilità (€ 360,00=):

ai sensi art. 36 del CCNL 2002/2005, trattasi del compenso per specifiche responsabilità derivante dalla qualifica di Ufficiale d'Anagrafe e di Stato Civile e di Ufficiale Elettorale. Detta somma deve essere attribuita ai dipendenti Ugaglia Luca e Anelli Alessandra nella misura di euro 180,00= ciascuno;

Specifici progetti di produttività – art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 1998/2001 (euro 3.880,00=)

Si rimanda agli obiettivi assegnati dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 99 del 13/05/2016 – allegato B)

Coordinamento piano neve 2016 (euro 1.000,00=)

Nell'ambito della gestione del servizio neve, esternalizzato, si rappresenta la necessità di garantirsi l'impegno di una risorsa umana che, in caso di precipitazioni nevose o gelate, funga da start-up allertando gli operatori esterni affidatari del servizio per l'avvio del programma di rimozione neve o di spargimento sale. L'impegno è richiesto a partire dal 24/11/2016 fino al 06/03/2017;

Quote per la progettazione art. 15 lett. K CCNL 1998/2001 (€ 2.500,00=):

destinate da specifiche disposizioni di legge (Merloni)

Produttività collettiva (euro 5.167,05=)

Le risorse della produttività collettiva verranno ripartite fra il personale dipendente sulla base della scheda individuale di valutazione a cura del Responsabile del Servizio coadiuvato dal Segretario Generale. Si concorda di escludere dalla ripartizione della produttività collettiva il personale a tempo determinato.

Effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo.

In coerenza con le direttive impartite in via breve dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione del C.C.D.I. siglato il 27/10/2016 possono fondamentalmente così riassumersi:

conformità delle relative clausole alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale.

utilizzo corretto, razionale e selettivo degli istituti contrattuali, volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità delle funzioni assicurate dagli enti, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini erogando servizi più rispondenti alle loro aspettative;

responsabilizzazione dei dipendenti e valorizzazione delle specifiche capacità individuali, mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione delle prestazioni, che si rifletteranno positivamente, oltre che sul loro livello di produttività, sia nell'organizzazione del lavoro che nei rapporti tra il personale degli enti ed i cittadini-utenti.

Si specifica che il fondo risorse decentrate 2016 sarà soggetto a verifica a consuntivo prima della liquidazione delle competenze spettanti ai dipendenti, sulla base del permanere delle condizioni attuali con particolare riferimento al numero di dipendenti in servizio alla data del 31/12/2016.

Sesto ed Uniti, 27/10/2016

Il Presidente della Delegazione trattante
Sicolo dr. Concetta

ALLEGATO ALLA DELIBERA G.C./C.C.

N. 204 DEL 14/11/2016

IL SINDACO

(*Francesca Maria Viccardi*)

Francesca Maria Viccardi



IL SEGRETARIO COMUNALE

(*Sicola Dr. Concetta*)

Sicola Dr. Concetta