



# COMUNE DI SESTO ED UNITI

Provincia di Cremona

Via Roma n.8 – 26028 Sesto ed Uniti (Cr)  
c.f. e P.IVA n.00302640198

[e-mail:comune@comune.sestoeduniti.cr.it](mailto:comune@comune.sestoeduniti.cr.it)

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL' IPOTESI DI CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2014**

### **Il sottoscritto**

Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.68 del 24/04/1999 con la quale si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica indicando il sottoscritto con funzioni di Presidente;

Rilevato che in data 24/10/2014, con le rappresentanze sindacali è stata siglata l' ipotesi di C.C.D.I. per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2014;

Visto l'art.40 – comma 3-sexies – nonché l'art.40-bis – comma 4 – del D.Lgs. 30/03/2001, n.165, secondo cui ogni contratto integrativo va corredato, tra l' altro, da una relazione tecnico-finanziaria certificata dal revisore dei conti, da redigere tramite lo schema appositamente predisposto dal MEF d' intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

Vista la costituzione del fondo, allegata alla deliberazione G.C. n. 50 dell'08/04/2014, con cui il responsabile del servizio finanziario, ha provveduto a determinare in maniera provvisoria, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2014, in Euro 45.833,00=, come risulta dal seguente prospetto:

Risorse stabili	€ 38.757,00=
Risorse variabili	€ 7.076,00=

Dato atto che, nella succitata costituzione dei fondi non si è fatto ricorso all'applicazione dell'art.15 – comma 5 –del CCNL 1/04/1999, né ad altre tipologie di risorse aggiuntive.

Viste le disposizioni legislative e contrattuali in materia di attribuzione del trattamento economico accessorio al personale;

### **Rappresenta quanto segue**

Le risorse stabili (€ 38.757,00=) verranno utilizzate prioritariamente per il finanziamento dell'indennità di comparto (€ 7.670,00=), per le progressioni economiche orizzontali consolidate (€ 20.634,00=) e la differenza pari ad € 10.453,00= oltre alla parte variabile pari ad € 7.076,00= e così per totali € 17.529,00= verranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti:

Indennità di rischio (€ 1.690,00=):

l' istituto trova applicazione nei riguardi del personale del settore esterno. L'attribuzione dell'indennità è comunque subordinata alla sussistenza di tutte le condizioni previste dall'art. 37 del CCNL 14/09/2000 ed è determinata in € 30,00 mensili lordi;

Responsabilità (€ 360,00=):

attribuita al personale delle categorie C con le qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e anagrafe e Responsabile dell'Ufficio Elettorale;

Specifiche disposizioni di legge (€ 2.500,00=):

destinate da specifiche disposizioni di legge (Merloni)

Incentivazione della performance individuale e collettiva(€ 3.548,00= + 9.431,00=):

l' istituto, previsto dall'art.31 – comma 3 – del D.Lgs. 150/2009, trova applicazione per tutto il personale a tempo indeterminato, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa. L'ammontare delle risorse disponibili, incrementato con le economie risultanti dagli stanziamenti assegnati in via previsionale agli altri istituti, è attribuito secondo la disciplina contenuta nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

L'erogazione dei relativi compensi al personale va effettuata entro il mese di aprile, sulla base dell'esito dei risultati e della valutazione riferita all'anno precedente.

L' istituto trova applicazione nei riguardi del personale ascritto alle categorie A/B/C. I relativi compensi sono attribuiti nel rispetto delle clausole previste nel vigente C.C.D.I.

**Effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo.**

In coerenza con le direttive impartite in via breve dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione del C.C.D.I. siglato il 24/10/2014 possono fundamentalmente così riassumersi:

conformità delle relative clausole alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale.

utilizzo corretto, razionale e selettivo degli istituti contrattuali, volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità delle funzioni assicurate dagli enti, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini erogando servizi piu' rispondenti alle loro aspettative;

responsabilizzazione dei dipendenti e valorizzazione delle specifiche capacità individuali, mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione delle prestazioni, che si rifletteranno positivamente, oltre che sul loro livello di produttività, sia nell'organizzazione del lavoro che nei rapporti tra il personale degli enti ed i cittadini-utenti.

Sesto ed Uniti, 27/10/2014

Il Presidente della Delegazione trattante

Sicola dr. Concetta

ALLEGATO ALLA DELIBERA G.C./C.C.

N. 135 DEL 17/11/2014

  
IL SINDACO  
Carlo Angelo Vezzini

  
IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Sicola Dr.ssa Concetta)