



COMUNE DI SESTO ED UNITI

PROVINCIA DI CREMONA

IPOTESI CONTRATTO DECENTRATTO ANNO 2016

PARTE ECONOMICA

Il giorno 27/10/2016 alle ore 16,30 presso la sede del Palazzo Municipale, si è riunita

La delegazione trattante di parte pubblica, nelle persone di:

Sicolo dr. Concetta Segretario Generale dell'Ente e Responsabile Servizio Personale;

Ruggeri Rag. Sonia, Responsabile del Servizio Finanziario del comune di Sesto ed Uniti

E

La delegazione sindacale, nelle persone di

Mazzullo dr. Fausto Rappresentante Sindacale Territoriale CISL

Sig.ra Perin Teresa Rappresentante Sindacale Territoriale CGIL

Sig. Signorini Rossano R.S.U. del comune di Sesto ed Uniti

Le parti negoziali si incontrano per definire un'ipotesi di contratto decentrato - parte economica relativa all'anno 2016, ai sensi art. 4 CCNL 1998/2001, CCNL 14/9/2000, CCNL 5/10/2001, CCNL 9/5/2006

Le parti negoziali si danno reciprocamente atto che, ai sensi dell'art. 1 comma 128 della legge 208/2015 (legge di stabilità per l'anno 2016), a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dipendente, non può superare il corrispondente importo del 2015 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Quindi in applicazione delle norma:

il 2015 è base di riferimento e quindi si devono indicare i dipendenti presenti al 1° gennaio e al 31 dicembre;

allo stesso modo nel 2016 si devono indicare i dipendenti previsti al 1° gennaio e al 31 dicembre;

Per quanto sopra si prende atto che il fondo 2016 approvato con delibera G.C. 99 del del 13/05/2016 e rideterminato con delibera G.C. 172 del 27/09/2016:

- è stato decurtato nell'importo di € 1.362,00= (comprensivo della parte fissa e della parte variabile) a seguito di cessazione del rapporto di lavoro di un dipendente per licenziamento senza preavviso a far tempo dal 23/4/2016. Tale quota rimane congelata, per essere eventualmente ritornata al fondo in caso di soccombenza dell'Amministrazione in attesa di conoscere l'esito del giudizio avanti il Giudice del Lavoro promosso dal dipendente avverso il provvedimento di espulsione emesso dall'Amministrazione.
- è stato decurtato nell'importo di € 1.357,00= (comprensivo della parte fissa e della parte variabile) a seguito delle dimissioni volontarie presentate il 23/08/2016 da un dipendente di ruolo, con decorrenza 16/11/2016;

Si prende atto pertanto che a seguito delle due cessazioni sopra indicate, il fondo così come rideterminato con delibera G.C. n.172 del 27/09/2016 risulta ridotto di complessivi Euro 2.719,00=;

Le parti prendono atto che per la costituzione del Fondo Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'art. 31 del CCNL 22/1/2004, l'Amministrazione ha disposto il mantenimento, nella parte variabile del fondo, della somma di € 1.200 per nuovi servizi senza aumento di dotazione organica (art. 15 comma 5 CCNL 1998/2001), come pure dello stanziamento di € 3.548 pari all'1,2% su base annua del monte salari 2007 finalizzata al conseguimento di specifici obiettivi di produttività indicati nell'allegato B della stessa deliberazione e confermate

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Stante la disponibilità della parte stabile del Fondo, si prende atto della volontà dell'Ente di attuare una (1) progressione orizzontale all'interno della Categoria D2 con decorrenza 1/12/2016, sulla base dei criteri di cui agli articoli 5 e 6 del CCNL 31/3/1999.

L'Ente è disposta a valutare lo sviluppo delle competenze professionali e i risultati conseguiti dai dipendenti nel sistema della valutazione, al fine dell'attribuzione, nel 2017, di attribuire progressioni orizzontali volte a premiare coloro che conseguono i migliori risultati. Ai sensi dell'art. 9 del CCNL 11/4/2008 saranno considerati solo quei lavoratori che avranno maturato il requisito minimo di 24 mesi di permanenza nella posizione in godimento.

AMMONTARE DEL FONDO ANNO 2016

Si accerta che il Fondo ammonta a totale € 43.664,00 così suddiviso:

- a) **PARTE FISSA** € 36.335,00 (compresa la previsione di € 161,56 per n. 1 progressione orizzontale all'interno della CAT. D2 a decorrere dal 1/12/2016)
- b) **PARTE VARIABILE** € 7.329,00 (compresa la somma di € 1.200 per attivazione nuovi servizi ed economie del fondo straordinario anno 2015)

Le parti negoziali concordano quanto segue:

A) Indennità di Rischio - € 1.590,00

Importo annuo rideterminato in base all'art. 41 del CCNL 2002/2005 da assegnare al personale avente diritto ai sensi art. 37 CCNL 14/89/2000 e a tutto il personale inquadrato in categoria A e B1 come definito in contrattazione decentrata 2000.

B) Indennità per specifiche responsabilità - € 360,00

Ai sensi dell'art. 36 del CCNL 2002/2005, trattasi del compenso per specifiche responsabilità derivante dalla qualifica di Ufficiale d'Anagrafe e di stato Civile e di Ufficiale Elettorale. Detta somma deve essere attribuita ai dipendenti Ugaglia Luca e Anelli Alessandra nella misura di € 180,00 ciascuno.

C) Specifici progetti produttività- art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 1998/2001 € 3.880,00

Si rimanda agli obiettivi assegnati dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 99 del 13/5/2016- allegato B)

D) Coordinamento piano neve 2016 € 1.000,00

Nell'ambito della gestione del servizio neve, esternalizzato, si rappresenta la necessità di garantirsi l'impegno di una risorsa umana che, in caso di precipitazioni nevose o di gelate, funga da start-up, allertando gli operatori esterni affidatari del servizio per l'avvio del programma di rimozione neve o di spargimento sale. L'impegno è richiesto a partire dal 24/11/2016 fino al 6/3/2017.

E) Quote per la progettazione art. 15 lett. K) CCNL 1998/2001 € 2.500,00

F) PRODUTTIVITA' COLLETTIVA € 5.167,05

Le risorse della produttività collettiva verranno ripartite fra il personale dipendente sulla base della scheda individuale di valutazione a cura del Responsabile del Servizio coadiuvato dal Segretario Generale.

Si concorda di escludere dalla ripartizione della produttività collettiva, il personale a tempo determinato.

Ai soli fini del calcolo della produttività collettiva da distribuire in base alla scheda individuale di valutazione si ritiene che le uniche assenze che incidono negativamente sul calcolo della produttività, in quanto non consentono alcun miglioramento qualitativo dei servizi, sono:

- Malattie continuative o frazionate superiori a 20 giorni all'anno;
- Astensione anticipata dal lavoro per maternità;
- Astensione facoltativa per maternità;
- Infortunio;
- Aspettative.

G) Le parti concordano che la costituzione del fondo 2016 verrà verificata a consuntivo prima della liquidazione delle competenze spettanti al personale per controllare la permanenza delle condizioni attuali con particolare riferimento al numero dei dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016.

Letto, confermato e sottoscritto

Sicolo dr. Concetta

Ruggeri Rag. Sonia

Signorini Rossano

Perin Maria Teresa

Mazzullo dr. Fausto

ALLEGATO ALLA DELIBERA G.C./CC.

N. 206 DEL 14/11/2016

IL SINDACO
(Francesca Maria Viccardi)

Francesca Maria Viccardi



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Sicolo Dr. ssa Concetta)

Concetta Sicolo